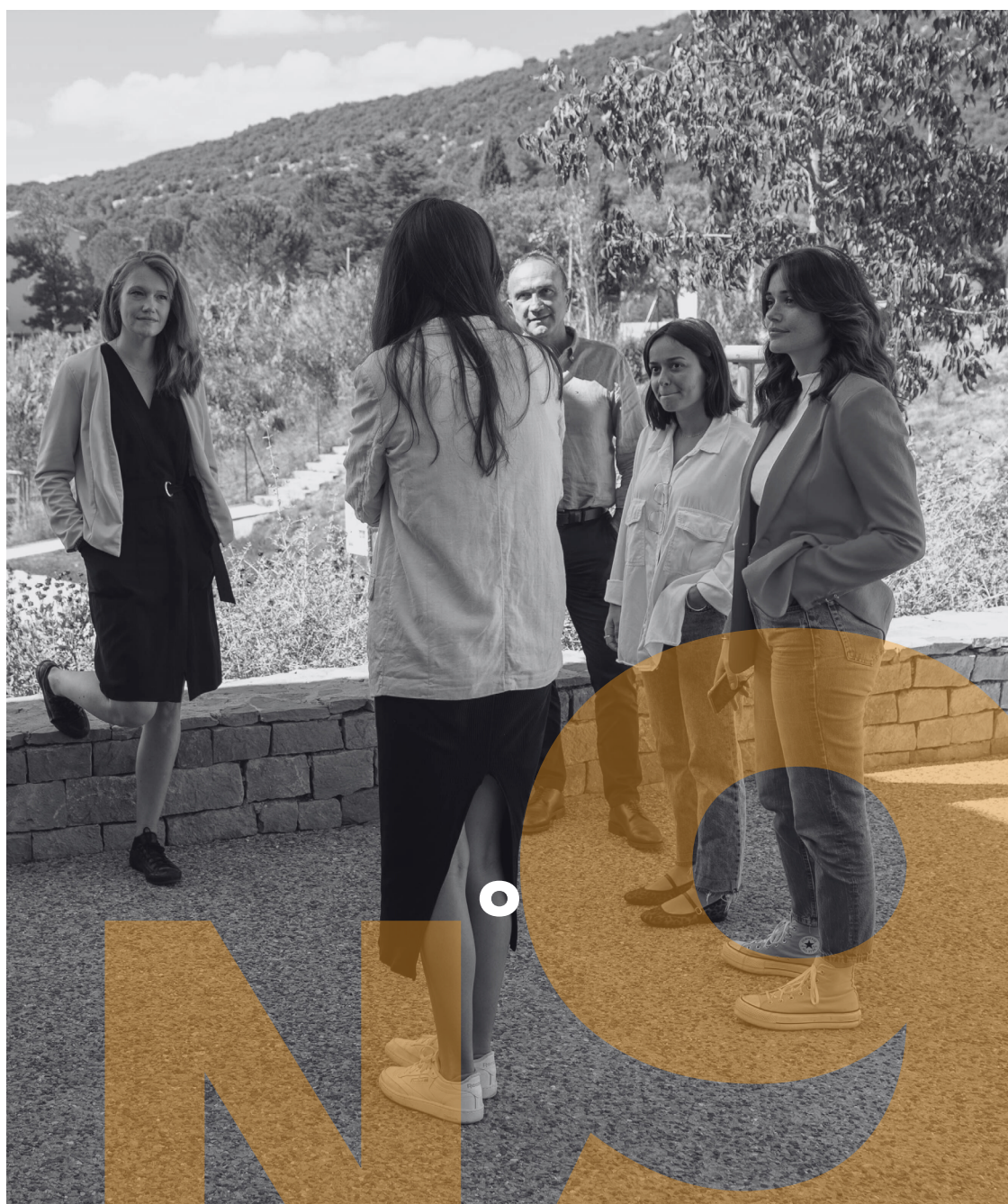


Pourquoi la RSE est un levier de développement pour l'entreprise ?



SOMMAIRE



Thématique de l'édition : Pourquoi la RSE est un levier de développement pour l'entreprise ?	4-7
L'interview	8-9
5 minutes chrono !	10
Quick Tips	11
Les actualités du cabinet	12
L'actualité des entreprises du territoire	13
Présentation du cabinet	14

Évolvia - cabinet de conseil stratégique

evolvia.fr

serviceclient@evolvia.fr

06 59 41 78 65

« *C*'est une triste chose de
songer que la nature parle
et que le genre humain ne
l'écoute pas. »

Victor Hugo

Pourquoi la RSE est un levier de développement pour l'entreprise ?

Dans un monde en constante évolution, où les attentes des parties prenantes – clients, collaborateurs, investisseurs, et la société dans son ensemble – se font de plus en plus pressantes, la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) n'est plus une simple option éthique, mais un impératif stratégique.



Trop souvent perçue comme une charge administrative ou un coût superflu, la RSE englobe en réalité un ensemble de pratiques vertueuses qui intègrent les préoccupations sociales, environnementales et économiques dans les activités quotidiennes de votre entreprise et dans vos interactions avec vos parties prenantes.

Il ne s'agit pas uniquement de philanthropie ou de communication «verte», mais d'une démarche profonde qui impacte positivement votre modèle économique.

La RSE n'est pas une mode passagère, mais une transformation profonde de la manière de concevoir et de gérer votre entreprise. En l'intégrant au cœur de votre stratégie, vous ne faites pas seulement le «bien», vous assurez la pérennité et la performance globale de votre TPE/PME dans un monde en quête de sens et de durabilité.

Bien que les investissements initiaux puissent sembler importants, la RSE permet des retombées significatives à long terme.

Au-delà des bénéfices économiques, la RSE contribue à une performance globale.

La performance globale est une vision élargie de la réussite d'une entreprise qui ne se limite pas uniquement à la performance financière. Elle repose sur un équilibre entre performance économique, sociale, sociétale et environnementale, garantissant ainsi la pérennité et la résilience de l'entreprise.

> **La performance économique** : Assurer la rentabilité et la croissance de l'entreprise tout en optimisant les ressources et les investissements.

> **La performance sociale** : Favoriser le bien-être et l'engagement des collaborateurs en développant des conditions de travail épanouissantes et inclusives.

> **La performance sociétale** : Contribuer positivement à son territoire et à la société en intégrant les enjeux éthiques et solidaires dans son modèle d'affaires.

> **La performance environnementale** : Réduire son impact écologique en adoptant des pratiques durables et responsables.

> **La performance de gouvernance** : Développer un mode de gestion transparent, participatif et éthique pour une prise de décision éclairée et partagée.

Loin d'être une contrainte supplémentaire, elle se révèle être un puissant moteur de performance globale pour nos TPE/PME.

Un levier de croissance et de performance

Contrairement aux idées reçues, la RSE n'est pas réservée aux grandes entreprises. Elle peut être un véritable levier de croissance et de performance pour une TPE/PME.

Une démarche RSE bien intégrée permet de :

> **Se différencier et gagner en compétitivité** : formaliser sa mission sociétale, sa singularité grâce à ses actions responsables, son engagement et être facilement identifiable par ses parties prenantes.

> **Attirer et fidéliser les talents** : offrir de meilleures conditions de travail, donner du sens aux missions des collaborateurs et améliorer la marque employeur.

> **Optimiser les coûts** : réduire la consommation d'énergie, limiter les déchets, optimiser les ressources.

> **S'ouvrir à l'extérieur et être plus en proximité avec ses parties prenantes** : valoriser son engagement auprès de sa communauté locale, des fournisseurs et des clients, être en veille constante et proactif pour détecter les besoins et les attentes de ses parties prenantes externes.

> **Renforcer la résilience de l'entreprise face aux crises** : la démarche RSE amène de la structure à l'entreprise, apporte du sens au projet et crée une dynamique d'engagement autour de l'entreprise ce qui lui permet de faire face aux crises.

Un sujet en particulier vous intéresse ?
Dites le nous



La RSE est un investissement pour le développement de demain !



Réduire l'impact
environnemental



Fidéliser les
salariés



Valoriser l'image
de l'entreprise



Améliorer la
productivité



Stimuler
l'innovation



Renforcer
l'attractivité

Pour en savoir plus, vous pouvez visionner notre webinar sur **« Pourquoi la RSE est un levier de développement pour l'entreprise ? »**

Une analyse de France Stratégie en 2017 a mis en évidence un écart de performance significatif : les entreprises intégrant la RSE dans leurs pratiques affichent une performance supérieure de 13 % par rapport à celles qui ne le font pas.

REPLAY



WEBINAIRE

Pourquoi la RSE est un levier de développement pour l'entreprise ?

- Pourquoi mettre en place une démarche RSE ?
- Les indispensables pour réussir la démarche

*Pour visionner le webinar, appuyez sur le lien orange ou l'image



**Harmonie
mutuelle**

GRUPE **vyv**

AVANÇONS *collectif*

HARMONIE MUTUELLE

Eva Bergier

*Responsable de projets, Direction
Santé et Ecologie*

Frédéric Malfilatre,

Directeur Région Occitanie

En tant qu'acteur de l'Économie Sociale et Solidaire, nous avons toujours été créateurs de valeur pour la société. Notre vocation non lucrative et notre ancrage dans les territoires nous ont permis d'œuvrer, depuis notre création, pour l'accès aux soins, pour une protection sociale étendue et pour une société de solidarités.

Interview

Pouvez-vous nous présenter Harmonie Mutuelle et les engagements que vous menez auprès des entreprises au quotidien ?

Harmonie Mutuelle est le regroupement de plus de 1000 mutuelles du territoire français, dont le rôle est d'offrir la meilleure protection sociale à nos adhérents. Entreprise à mission depuis 2022, notre raison d'être est d'agir sur les facteurs sociaux, environnementaux, et économiques qui améliorent la santé des personnes autant que celle de la société en mobilisant la force des collectifs. À ce titre, nous développons des offres et services facilitant le passage à l'action ainsi que la mise à disposition de nos travaux sur les facteurs de santé.

Que proposez-vous aux entreprises pour les sensibiliser à la RSE ? Comment ça se passe ? Quelles sont les différentes étapes et les outils mis à disposition ?

La RSE est un périmètre d'intervention vaste. Depuis de nombreuses années nous avons un service prévention qui accompagne les entreprises sur leurs sujets de QVCT, bien-être au travail, prévention des risques professionnels et autres sujets sur-mesure.

Ces dernières années, nous développons des accompagnements vers la transition écologique et sociale. Avec nous, il est ainsi possible, par exemple, d'intégrer un collectif inter-entreprise visant à créer de l'entraide pour passer à l'action ou encore de réaliser et maîtriser son Bilan Carbone avec l'aide de nos experts internes. Nous avons un partenariat avec l'Ademe qui nous permet d'offrir des avantages préférentiels en santé pour les entreprises s'engageant dans des dispositifs de transition pré sélectionnés.

Pour en savoir plus, vous pouvez consulter le [Guide « préserver sa santé et la planète »](#).

Quels conseils donneriez-vous à un dirigeant de TPE/PME qui souhaite se lancer dans la RSE mais qui ne sait pas par où commencer ? Comment votre structure peut-elle l'aider ?

Le conseil serait de recenser ce qui est déjà réalisé par l'entreprise, car souvent des actions existantes sont présentes, portées dans la structure et pouvant servir de première base.

Nous pouvons les aider au travers d'un exercice que TPE, PME, ETI et grandes entreprises peuvent réaliser pour comprendre et prendre part au ralentissement du dérèglement climatique : leur Bilan Carbone.

> Cet accompagnement se fait selon 3 éléments de différenciation :

- La montée en compétence de la personne en charge du sujet dans la structure pour viser l'autonomisation les années suivantes avec remise de l'ensemble des éléments de calcul.
- La sensibilisation des salariés en se basant sur notre cœur de métier : le lien entre Santé et environnement.
- Nous faisons nous-même notre Bilan Carbone chaque année depuis 2019, ce qui nous confère une identification éprouvée des contraintes et enjeux internes rencontrés lors de cet exercice.

> [En savoir plus](#)

Pour les dirigeants qui nous lisent, pouvez-vous nous donner un exemple concret d'entreprises que vous avez sensibilisé et qui en ont tiré des bénéfices significatifs pour inscrire une démarche RSE ?

Une PME créant des dispositifs médicaux a réalisé son Bilan Carbone avec notre service d'accompagnement. Cet exercice et la montée en compétence associée, ont permis de mettre en place des actions rapides ainsi que l'intégration de ce nouvel indicateur dans son développement à moyen et long terme.

Pour ses salariés, l'entreprise a mis en place des vélos en libre service et a encouragé le covoiturage pour en développer la pratique.

L'entreprise a une meilleure vision des émissions générées tout au long de la chaîne de valeur des dispositifs qu'elle crée. Cela lui permet de continuer son développement en ayant un nouvel indicateur de performance.

Qu'en pensez-vous ?

avez-vous déjà pensé à mettre en place une démarche RSE

5 minutes chrono !

MOTS MÉLÉS

Trouvez les mots ci-dessous

R	E	S	P	O	N	S	A	B	I	L	I	T	E	R
H	N	D	C	A	B	K	D	U	N	X	B	N	D	D
M	V	A	P	E	R	F	O	R	M	A	N	C	E	B
G	I	O	C	A	F	S	Q	U	R	T	L	C	R	V
N	R	P	A	G	W	C	V	E	E	M	A	O	K	E
G	O	U	V	E	R	N	A	N	C	E	C	L	R	L
L	N	L	A	C	O	C	N	A	I	R	E	L	V	O
A	N	M	B	O	E	R	E	Z	E	B	X	E	M	P
G	E	I	O	N	J	T	I	S	N	E	G	C	C	P
E	M	E	L	O	L	A	H	M	P	V	O	T	H	E
M	E	R	P	M	B	E	P	O	S	O	C	I	A	L
M	N	J	S	I	O	R	V	N	D	O	I	F	P	E
O	T	N	A	Q	H	T	A	I	C	E	S	P	E	N
C	O	N	N	U	I	S	S	A	E	C	E	S	A	T
S	O	C	I	E	T	A	L	T	E	R	C	E	S	B

Levier

Sociétal

Responsabilité

Collectif

Performance

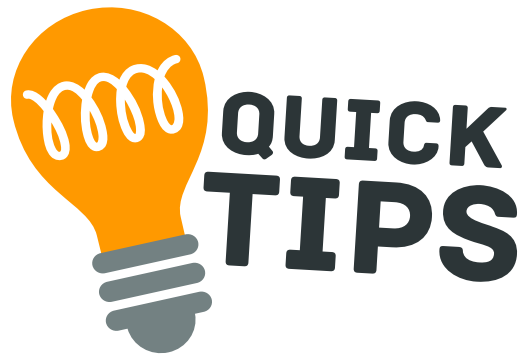
Environnement

Gouvernance

Économique

Social

Les réponses sont à la page 15



5 leviers pour amplifier l'impact de votre stratégie RSE

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) n'est plus une option, mais un puissant levier de performance et d'attractivité pour les TPE/PME. Pour que votre démarche porte ses fruits, voici 5 conseils essentiels :

1 – Ciblez les bons enjeux RSE :

Inutile de vouloir tout faire ! Concentrez-vous sur les aspects de la RSE qui sont les plus pertinents pour votre activité, votre secteur et vos parties prenantes.

2 – Dialoguez sans cesse avec vos communautés :

Clients, collaborateurs, fournisseurs, riverains... Leurs attentes sont précieuses. Mettez en place des canaux d'écoute et de dialogue pour co-construire une stratégie RSE alignée sur leurs besoins et les vôtres.

3 – Embarquez tous les membres de votre organisation :

La RSE ne doit pas être l'affaire d'une seule personne. Impliquez vos équipes à tous les niveaux, de la direction aux opérationnels. La sensibilisation et la formation sont des clés pour une appropriation collective.

4 – Faites-en votre identité et sensibilisez :

Intégrez vos engagements RSE dans votre communication, vos valeurs et votre culture d'entreprise. Soyez transparent sur vos actions et leurs impacts. Une RSE authentique renforce votre image et fidélise vos clients.

5 – Soyez leaders :

N'hésitez pas à innover et à sortir des sentiers battus en matière de RSE. Montrez l'exemple, inspirez votre écosystème et contribuez à un modèle économique plus durable. Votre engagement peut faire la différence !

Les actualités du cabinet

Devenir entreprise à mission est une étape importante dans la vie de notre entreprise. Nous sommes convaincus que c'est en co-construisant notre feuille de route, en partageant nos ambitions et en écoutant attentivement les retours de nos parties prenantes que nous pourrons donner pleinement sens à cette mission !

Retour sur le premier comité des parties prenantes d'Évolvia



- > En 2022, le cabinet engage une démarche RSE avec l'accompagnement de Face Hérault
- > En 2023, mise en oeuvre de plus de 80 actions sur les 5 piliers
- > En 2024, on obtient le label Positive Company®
- > En 2025, on engage une stratégie d'impact !

Agir ensemble pour faire rayonner les entreprises de notre territoire !

[> En savoir plus](#)

Autres actualités



SAVE THE DATE
Jeudi 22 mai
de 13h00 à 13h45

WEBINAIRE
Faire vivre les RH
dans mon entreprise

Faire vivre les RH dans mon entreprise

WEBINAIRE - Save The Date

Jeudi 22 mai
de 13h00 à 13h45

[> Inscription](#)

JEUDI 15 MAI
Thématique : Reconnaître la réalité
pour agir juste !

AU PROGRAMME

- 08h - 08h30 : Accueil petit dej
- 09h - 10h : Atelier collectif
- 10h - 12h : Matches de Padel
- 12h - 13h : Repas convivial

8h à 13h
50€ht
Prévoir tenue de sport

Les matinales "rebond stratégique" : atelier stratégique d'entreprise et padel !

Profitez d'une matinée complète avec un apport de connaissances, des ateliers collectifs, des matches de padel et un repas convivial pour prolonger les échanges dans une atmosphère détendue.

[> En savoir plus](#)

L'actualité des entreprises du territoire



Un atelier immersif pour explorer les bénéfices de l'equicoaching et pour découvrir la puissance du cheval comme reflet de nos postures, de nos émotions et de notre mode de relation. Rendez-vous le mardi 03 Juin de 9h30 à 12h30 au Domaine Les Jasses (34190 Ferrières les Verreries)

[> En savoir plus](#)



VIBORA CLUB

Club business qui propose une porte d'entrée pour les entreprises dans le padel, pour répondre à leurs besoins en termes de business, de visibilité et de marque employeur.

[> En savoir plus](#)



Rendez-vous le 3 juin pour un événement incontournable, conçu pour répondre à vos défis RH by OPCO EP

Participez à cet événement dédié aux TPE et repartez avec des solutions concrètes

[> En savoir plus](#)



Vous souhaitez en savoir plus sur les tendances des achats responsables en 2025 ?

Rendez-vous le jeudi 26 juin 2025 pour un webinaire sur les tendances Achats 2025 avec le témoignage de Sabine JEAN DUBOURG, autrice du livre « Achats Responsables : Le guide illustré »

[> En savoir plus](#)

Présentation du cabinet

Créé en 2005, le cabinet de conseil Evolvia s'est imposé comme un partenaire stratégique incontournable pour les dirigeants de TPE-PME en Occitanie. Fort de plus de 20 ans d'expérience, Evolvia accompagne les entrepreneurs dans le développement de leur entreprise, avec des solutions pertinentes et cohérentes.

Nos formules

Audit & Diagnostic spécifiques

Une vision réaliste de son entreprise grâce au diagnostic stratégique, pour prendre les bonnes décisions pour soi et pour son entreprise.

[> En savoir plus](#)

Conseil en stratégie d'entreprise

Donnez une nouvelle dimension à votre entreprise en alignant vision, valeurs et stratégie, grâce au conseil stratégique.

[> En savoir plus](#)

Formation en management

Donnez une nouvelle dimension à votre entreprise en formant des managers inspirants et efficaces.

[> En savoir plus](#)

Accompagnements collectifs

Libérez le potentiel de votre entreprise grâce au coaching d'équipe.

[> En savoir plus](#)

Entretiens externalisés

Optimisez votre gestion RH grâce à la préparation des entretiens professionnels et annuels.

[> En savoir plus](#)

Coaching du dirigeant

Soyez au clair avec vous-même, redéfinissez votre vision et franchissez un nouveau cap grâce au coaching de dirigeants d'évolvيا.

[> En savoir plus](#)

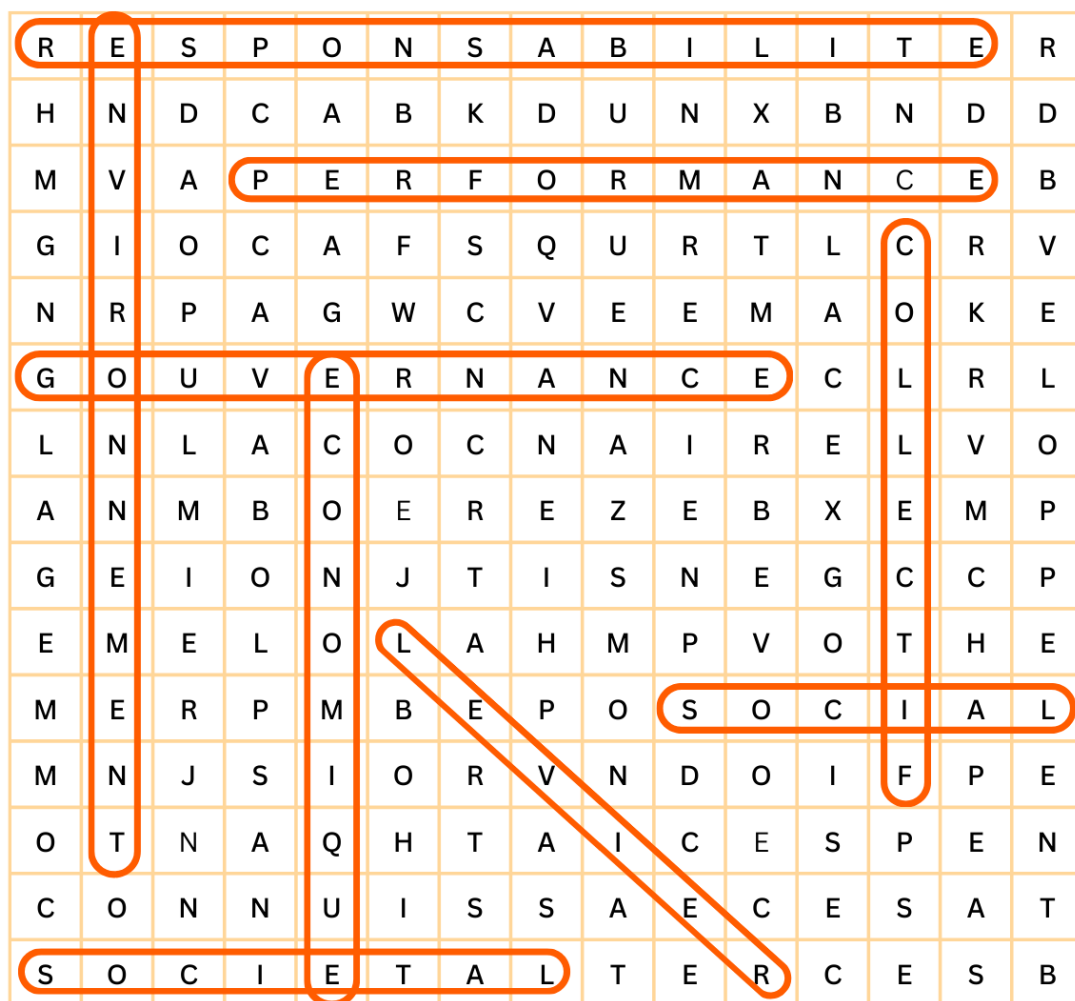
[Contactez-nous](#)



5 minutes chrono !

MOTS MÉLÉS

Trouvez les mots ci-dessous



Levier

Sociétal

Responsabilité

Collectif

Performance

Environnement

Gouvernance

Économique

Social